



De la pièce métallique à l'Eco Factory : comment BO-Solutions accélère vers l'usine du futur

24 juin 2026, 12:00

Walter Auwers

Benjamin Vandeputte

« Nous pensions que Make The Future était réservé aux grandes entreprises... Jusqu'à ce que nous montions nous-mêmes à bord.

« Make The Future ? Nous? Non, nous ne sommes qu'une petite PME. C'est la première réaction des dirigeants de l'entreprise métallurgique BO-Solutions de Roulers. Mais ils ont sauté le pas. Et aujourd'hui, Nancy Van Damme et Bart Vandepitte expérimentent déjà les bienfaits de ce processus. « Nous recommandons l'offre d'Agoria et de Sirris principalement aux PME. »

Le hall de l'usine de [BO-Solutions](#), spécialisée dans la fabrication de pièces métalliques complexes de précision sur mesure, est étonnamment propre et agréable. Les murs et le plafond peints en blanc, la lumière du jour du nord et l'éclairage LED super économique mais lumineux donnent un look moderne. Le béton poli et l'air pur contrastent également avec de nombreuses autres entreprises de métallurgie.

Ce choix conscient d'un environnement de travail de qualité et confortable illustre les normes de qualité de l'entreprise. Avec un vaste parc de cinquante machines de haute technologie, l'entreprise connaît une forte croissance et s'efforce de poursuivre son expansion.

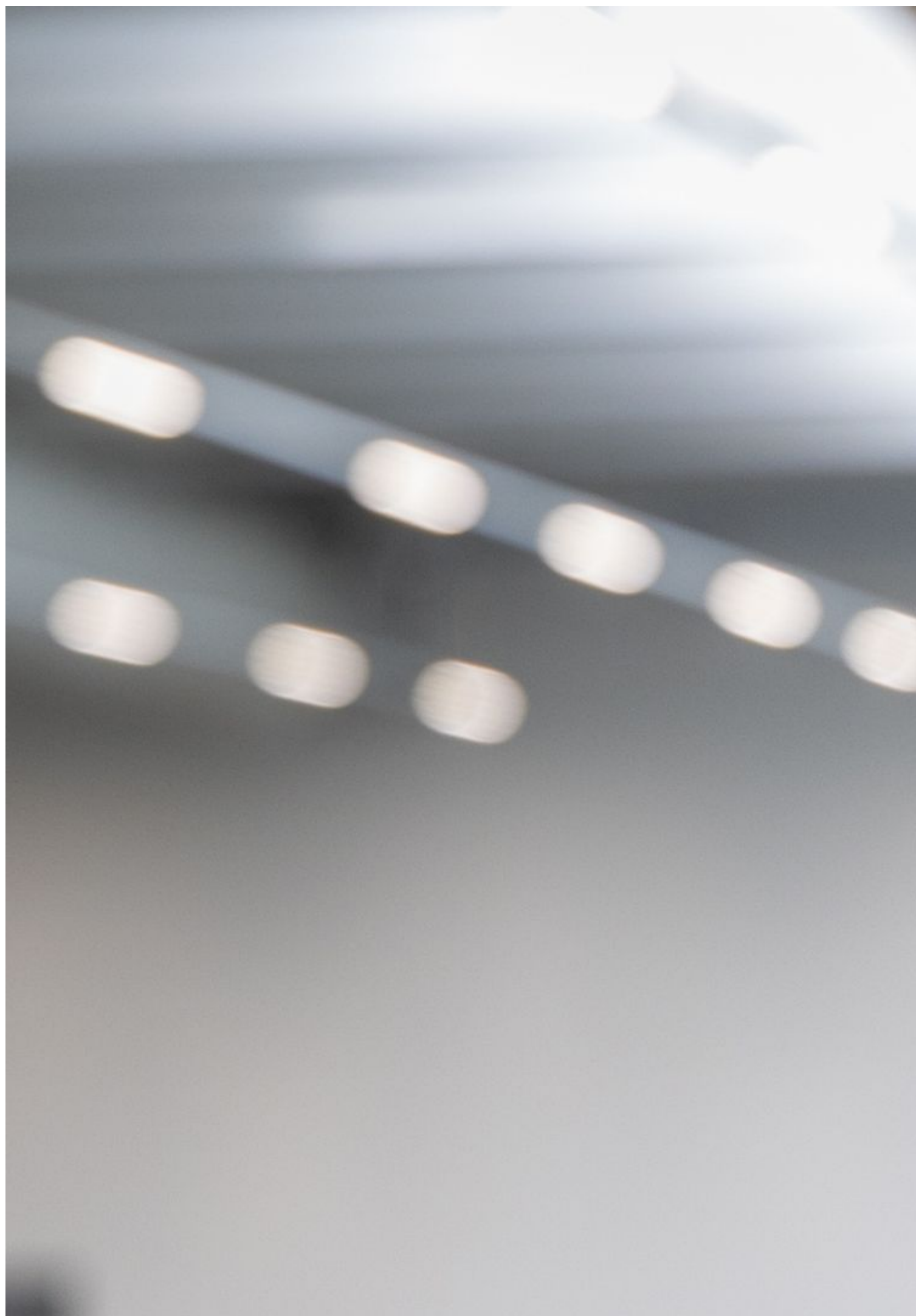


Une PME se transforme en « Eco Factory »

« Nous avons ouvert ce nouveau bâtiment il y a trois ans », explique Bart Vandepitte de BO-Solutions. "Entièrement construit avec un œil sur l'avenir. C'est devenu une boîte qui peut bouger avec un marché et un avenir qui évoluent de plus en plus rapidement. Les murs et les machines sont personnalisables. Le refroidissement adiabatique rafraîchit l'air de manière durable et économe en énergie jusqu'à trois fois par heure, en mettant l'accent sur la santé des personnes. La chaleur résiduelle des machines chauffe notre hall. 880 panneaux solaires fournissent l'électricité nécessaire.

La durabilité a longtemps été le cheval de bataille de la co-gérante et épouse Nancy Van Damme. Il y a trois ans, elle a choisi de se consacrer entièrement à leur entreprise et de se concentrer sur la stratégie, les ressources humaines, la communication et le développement durable. Le couple d'entrepreneurs est un membre actif de Sirris/Agoria depuis longtemps.

Avec un nouveau bâtiment d'entreprise et le procédé Make The Future, le spécialiste du métal s'engage résolument dans l'innovation et la croissance. Et oui, bien sûr, ils ont choisi le [thème de la transformation : Eco Factory](#).



Trajectoire de croissance, y compris pour les petites PME

Van Damme : « Nous pensions qu'un label Factory of the Future était réservé aux grandes entreprises. Mais aujourd'hui, nous sommes reconnaissants que Ben Van Roose, responsable de la communauté de fabrication, et Tjorven Denorme, [responsable de la communauté chez Agoria et Sirris](#), nous aient donné cette petite incitation dans la bonne direction. Ils nous ont convaincus : « Vous n'avez pas besoin d'être sur scène l'année prochaine, mais entrez dans le réseau d'apprentissage et le processus Make The Future et décidez vous-même ce que vous en faites. De toute façon, vous obtenez des gains rapides. Et nous ne pouvons que le confirmer.

Le nouveau bâtiment est déjà un exemple d'Eco Factory. Et la deuxième transformation du processus de Make The Future renforce également le chemin déjà emprunté. BO-Solutions a choisi le [thème de l'Organisation centrée sur l'Humain](#).

Chaque employé a des opportunités de développement

Depuis plus de 13 ans, la PME de Roulers se concentre sur ses employés, leur bonheur au travail et leur développement personnel. Des postes de travail confortables avec des appareils de levage, un air sain, un programme de location de vélos, un restaurant d'entreprise avec fléchettes et baby-foot, ainsi que des informations régulières et des moments d'équipe renforcent l'implication. « Sur la base d'une matrice de compétences, les collaborateurs aux ambitions changeantes ont la possibilité de modifier ou d'élargir tout ou partie de leur gamme de tâches. La formation n'est pas un luxe pour nous, mais une nécessité afin de continuer à garantir notre haut niveau de qualité et de rester compétitifs.

« Nous nous sommes soudainement retrouvés à la table avec des clients potentiels et avons reçu des conseils d'autres entreprises qui nous ont permis d'économiser des milliers d'euros. »

Nancy Van Damme, Bo-Solutions

Le fait que la formation porte ses fruits se reflète dans le cheminement de carrière des employés. Par exemple, une rondelle pourrait grandir jusqu'à la fraiseuse CNC. Le processus Make The Future a joué un rôle de catalyseur pour cette entreprise manufacturière : de l'auto-évaluation avec des questions qui indiquaient déjà ce qui devait encore être abordé à des économies concrètes. Cela les a rendus encore plus motivés à faire plus et mieux. « Nous avons beaucoup appris lors des visites d'entreprise chez les clients et les concurrents. De plus, nous nous sommes soudainement retrouvés à la table avec des clients potentiels et avons reçu des conseils d'autres entreprises qui nous ont permis d'économiser des milliers d'euros.

MAX. 3.2T



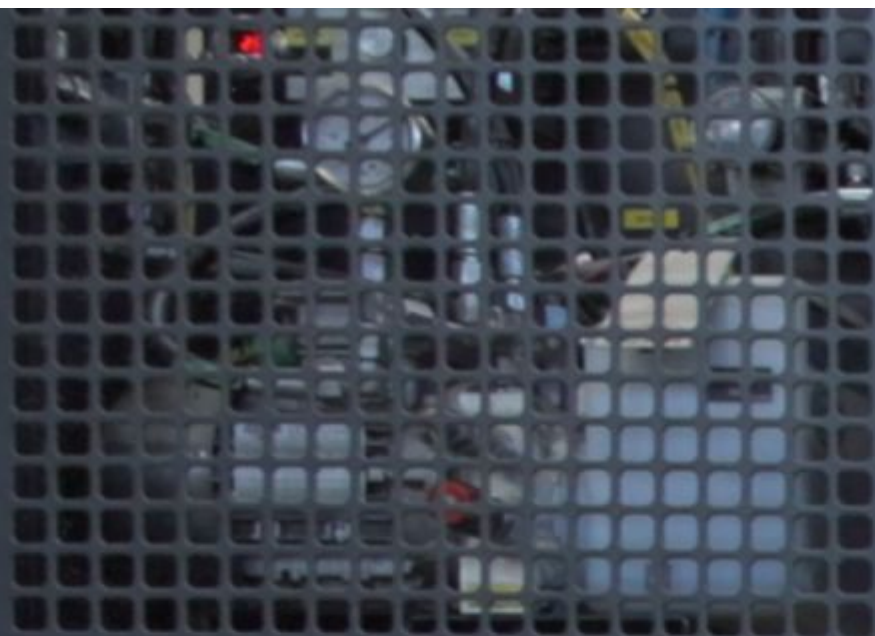
Subventions pour la numérisation et la formation

« Grâce aux conseils pratiques d'autres entreprises du réseau d'apprentissage, nous avons pu éviter les problèmes de mise en œuvre, ce qui a rendu l'ensemble du processus beaucoup plus fluide. »

Bart Vandepitte, BO-Solutions

Un exemple concret est la mise en place d'un système MES qui relie la production, la planification et l'administration. D'après l'audit de Sirris, ce projet est rapidement devenu réalisable », explique M. Vandepitte. « L'analyse a permis de déterminer le type de système ERP dont nous avons besoin. Notre système actuel s'est déjà avéré être une excellente base sur laquelle s'appuyer grâce à une mise à niveau ciblée mais substantielle. Cette approche nous a permis d'économiser beaucoup de temps et d'argent. Grâce aux conseils pratiques d'autres entreprises du réseau d'apprentissage, nous avons pu éviter les problèmes de mise en œuvre, ce qui a rendu l'ensemble du processus beaucoup plus fluide.

M. Van Damme ajoute : « En tant que PME, vous n'avez pas le luxe d'avoir des départements spécialisés pour chaque domaine et vous devez tout comprendre vous-même. Seulement, vous ne savez pas toujours par où commencer. Mais il y a aussi Tjorven d'Agoria/Sirris qui nous met en contact avec les bons experts ou les bonnes entreprises Agoria et Sirris."



Prêt pour l'internationalisation

Les 26 collaborateurs et les deux managers de BO-Solutions peuvent désormais poursuivre pleinement leur ambition. « Rester immobile, c'est reculer. Nous prévoyons de passer à 40 employés, d'exploiter de nouveaux secteurs et de renforcer notre présence internationale. Nous voulons devenir la référence en Flandre occidentale et bien au-delà pour les pièces métalliques complexes sur mesure. Et la reconnaissance en tant que Make The Future ? Nous en rêvons secrètement.

Prêt à faire le premier pas ?

Découvrez l'offre exclusive d'Agoria et Sirris pour accompagner les entreprises manufacturières belges dans leur processus de modernisation. Prenez rendez-vous dès maintenant pour un entretien inspirant sur les sept transformations et découvrez comment réaliser la transition vers une véritable Factory of the Future.

Découvrez comment Make The Future peut transformer votre entreprise

Réservez une évaluation sans engagement de votre entreprise

Auteurs



Walter Auwers



Benjamin Vandeputte