

Diversité & inclusion - Plan pour l'égalité des sexes

1 INTRO

Sirris s'engage à créer un environnement de travail équitable et inclusif avec un personnel caractérisé par la diversité. La diversité et l'inclusion nous aideront à relever les défis sociétaux et à répondre aux besoins industriels en créant et en soutenant des solutions techniques innovantes (innovation à l'avant-garde). La qualité, l'impact et la pertinence de nos services s'en trouveront améliorés et enrichis.

Nous encourageons une culture du respect mutuel et de l'égalité, de l'équité et de l'inclusion pour tous, quels que soient les origines, les traits caractéristiques, les préférences, etc. Chacun doit être traité avec dignité et bénéficier de chances égales pour se développer, progresser et être récompensé et reconnu au travail.

Les décisions en matière d'emploi, de promotion, de formation ou concernant toute autre pratique sont uniquement fondées sur les mérites propres de l'individu (capacités, compétences, attitude).

Nous mettons en œuvre et assurons le suivi d'un plan global de diversité et d'inclusion, conformément aux critères d'éligibilité d'Horizon Europe concernant l'égalité des sexes (plan pour l'égalité des sexes en tant qu'élément essentiel d'un plan global de diversité et d'inclusion).

2 GÉNÉRALITÉS

2.1 Moyens alloués

Afin de mener à bien le déploiement du plan et les diverses actions qui y sont associées, il a été décidé de mettre en place une équipe de coordination. Celle-ci développera, suivra et évaluera les actions et les indicateurs et veillera à l'implication régulière et à l'engagement permanent du Management Committee.

En outre, un groupe plus large d'employés de Sirris, appartenant tant à la ligne hiérarchique qu'au personnel, sera consulté et impliqué dans la réalisation de ce plan de diversité et d'inclusion, avec certaines actions spécifiquement axées sur l'égalité des sexes. Le cas échéant, une expertise externe sera demandée pour renforcer l'approche factuelle.

2.2 Collecte et suivi des données

Pour commencer le suivi, un tableau de bord des données sur la diversité sera élaboré et étendu par la suite à des aspects pertinents.

3 PLAN D'ACTION 2022

Le plan d'action 2022 est axé sur la sensibilisation (y compris la formation) et la collecte de données.

4 APPROBATION

Le Management Committee de Sirris a exprimé son approbation et son soutien à ce plan de diversité et d'inclusion le 29 mars 2022.



sirris innovation
forward

Herman Derache
Managing Director



sirris innovation
forward

Jeroen Deleu
Director Strategy &
Corporate Développment